



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 47 DEL 17/01/2019

Il Direttore Generale, Dott. Enrico Desideri

su proposta della struttura aziendale

U.O.C Programmazione, Reclutamento e Valutazione del personale

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Sistema di Valutazione Individuale dell'Azienda UsI Toscana sud est -
revisione regolamenti e loro adozione



Responsabile della struttura proponente: Rosini Dario

Responsabile del procedimento: Cornali Laura

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 48

Hash .pdf (SHA256):

bd885a54071aca867ce6c7744d39916e2104f3420e3c34db96e9af341504a4f3

Hash .p7m (SHA256):

92bb6c5607beb1d0402ca3e770b19ff161644567ddf35d52486f12ac5d2de5ec



IL DIRETTORE
UOC PROGRAMMAZIONE RECLUTAMENTO E VALUTAZIONE DEL PERSONALE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421);

VISTA la seguente normativa regionale:

- Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 e *smi* (Disciplina del Servizio Sanitario Regionale)
- Legge Regione Toscana 28 Dicembre 2015, n. 84 (Riordino dell'assetto istituzionale organizzativo del sistema sanitario regionale);

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale di seguito riportate:

- n. 872 del 22/07/2016 avente ad oggetto "Approvazione schema dello Statuto dell'Azienda USL Toscana Sud Est";
- n. 873 del 22/07/2016 avente ad oggetto "Approvazione schema del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est";
- n. 876 del 22/07/2016 avente ad oggetto "Seconda applicazione Regolamento Aziendale di Organizzazione: Nomina incarichi di Staff, amministrativi e tecnici";
- n. 1308 del 7/12/2016 ad oggetto "Approvazione del Repertorio delle strutture aziendali";
- n. 1117 del 23/10/2018 relativa alla riattribuzione di funzioni ad alcune strutture interne del Dipartimento Risorse Umane;

TENUTO CONTO della legislazione nazionale in materia di valutazione ossia del DLgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e *smi* intervenute, in particolare del DLgs 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

TENUTO CONTO della Legge Regione Toscana n. 67 del 30/12/2010 "Modifiche alla legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40" in attuazione dell'articolo 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

TENUTO CONTO della Delibera GRT n. 465 del 30/12/2012 avente ad oggetto Linee di indirizzo in attuazione della Legge Regionale 30 dicembre 2010, n. 67 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione) e della Delibera GRT n. 308 del 29/04/2013 avente ad oggetto Linee di indirizzo per l'implementazione del sistema di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale;

PRESO ATTO delle delibere di concertazione di seguito elencate:

- n. 1084 del 29/12/2017 Presa d'atto del Contratto collettivo aziendale e dei regolamenti concertati dell'Area del comparto dell'Azienda UsI Toscana Sud Est così come rettificata con delibera n. 16 del 12/01/2018;
- n. 15 del 12/01/2018 Approvazione Regolamento sul Sistema di Valutazione Individuale del personale della Dirigenza e Regolamento della disciplina e del funzionamento dei Collegi Tecnici per il personale Dirigente dell'Azienda usl Toscana Sud Est; recepimento Verbale di concertazione con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria;



- n. 283 del 22/03/2018 Approvazione Regolamento sul Sistema di Valutazione Individuale del personale della Dirigenza e Regolamento della disciplina e del funzionamento dei Collegi Tecnici per il personale Dirigente dell'Azienda usl Toscana Sud Est; recepimento Verbale di concertazione con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica;

TENUTO CONTO che si è resa necessaria ad un anno dalla loro entrata in vigore, una revisione dei regolamenti sul sistema di valutazione dell'Azienda Usl Toscana Sudest adottati con le delibere soprarichiamate, così come previsto nelle disposizioni transitorie e finali dei regolamenti stessi, al fine di renderli paralleli ed adeguarli alle modifiche organizzative aziendali intervenute, oltreché correggere refusi storici non più coerenti;

TENUTO CONTO che tale revisione non ha comportato modifiche a Principi, Criteri e linea di Processo concertati, che è stata data opportuna informativa dell'avvenuta revisione dei Regolamenti inerenti il sistema di Valutazione alle organizzazioni sindacali con mail trasmesse in data 13 dicembre 2018 da parte della UOC Governance, Coordinamento Processi Amministrativi e Relazioni Sindacali, mentre con mail del 17 dicembre 2017 l'informativa è stata trasmessa all'OIV aziendale da parte della UOC Reclutamento, Programmazione e Valutazione del personale, e che non sono stati presentati rilievi né tanto meno trasmesse osservazioni ostative in merito;

TENUTO CONTO che nel primo anno di messa a regime del nuovo sistema unificato della valutazione si è compresa la necessità di definire una procedura atta a dettare le istruzioni operative, nel rispetto di principi e criteri dettati dai Regolamenti sulla valutazione, da tenersi aggiornata annualmente e, nelle more dell'avvio del sistema informatizzato della valutazione, adattarla di conseguenza appena il SW gestionale sarà reso disponibile;

PRESO ATTO che suddetta procedura relativa alle "Istruzioni Operative del Sistema di Valutazione Individuale" sarà adottata di conseguenza ai presenti Regolamenti con determina dirigenziale;

PRESO ATTO che tale revisione comporta una nuova stesura dei documenti per la loro interezza e che quindi questi vengono allegati quali parte integrante e sostanziale;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare il Regolamento del Sistema di Valutazione Individuale del personale della Dirigenza dell'Azienda Usl Toscana sudest allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di adottare il Regolamento del Sistema di Valutazione Individuale del personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sudest;
3. di stabilire che i Regolamenti revisionati, approvati con il presente atto, hanno validità dal 01.01.2019;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e *smi*, art. 42, comma 2;



-
5. di dichiarare *il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05;*
 6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e *smi*, il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Laura Cornali, PO Coordinamento Sistema di Valutazione Individuale.

Il Direttore
UOC Programmazione, Reclutamento e Valutazione del personale
Dr. Rosini Dario